



Leiding geven

Johan Bastiaensen

Visie

Leidinggevendenden moeten met diverse invloeden en belangen rekening houden. Ze moeten begrijpen en beslissen, ondersteunen én respectvol confronteren. Een leidinggevende heeft zowel de organisatie als de medewerkers in het vizier, moet spanningen verdragen en probeert hierbij eigen emoties en de emoties van anderen te hanteren.

De opleiding 'Leiding geven' heeft als doel leidinggevendenden te inspireren en te ondersteunen in deze boeiende en uitdagende taken. Je leert hoe je je leidinggevende competenties inzet en hoe je je in diverse omstandigheden helder blijft positioneren. Je krijgt zicht op de diverse en soms tegenstrijdige aanspraken en verwachtingen eigen aan je opdracht. Je gaat aan de slag met eigen leerdoelen en ontwikkelt van daaruit een leidinggevende stijl die past bij de jou en je functie.

Curriculum en opleidingsdoelen

Deze zesdaagse opleiding biedt je systeemtheoretische inzichten en concrete handvatten die in de dagelijkse realiteit van het leidinggeven herkenbaar, bruikbaar en steunend zijn. Na deze opleiding overzie je de balans tussen sturende en ondersteunende interventies, zet je je competenties maximaal in en stuur je medewerkers zo aan dat hun kwaliteiten tot uiting komen. Je hanteert conflicten, valkuilen en kansen, kan voldoende afstand houden en je medewerkers toch nabij zijn.

De dagen worden als volgt opgebouwd:

Positie van de leidinggevende (dag 1)

'Het is moeilijk om overzicht te krijgen op je organisatie en positie als je er zelf in zit.'

Deelnemer Leiding geven, 2023

Elke leidinggevende weet hoe ingewikkeld het kan zijn om tegelijkertijd een leidinggevende positie te bewaken en betrokkenheid te tonen naar het team of individuele medewerkers. Daarnaast moet een leidinggevende zich ook verhouden tot de eigen organisatie in een snel veranderende maatschappij.

Tijdens deze dag breng je de eigen organisatie en de invloeden daarvan op de positie van een leidinggevende in kaart. Zo krijg je zicht op het specifieke krachtenveld van jouw organisatie en zoek je naar een optimale positionering als leidinggevende.

Methodieken voor gespreksvoering (2 dagen)

'We zijn geen therapeuten, we moeten ook gewoon verder!'

Deelnemer Leiding geven, 2015

Dit zijn echte oefendagen. Je leert hoe je medewerkers aan het denken kan zetten, kaders kan aanreiken en frustraties van medewerkers kan hanteren. We spenderen bijzondere aandacht aan hoe je kan omgaan met conflictueuze relaties op de werkvloer.

Je maakt daarbij gebruik van methodieken en inzichten uit de systemische benadering. Theoretische concepten als feedbacklussen, werken met bedoeling en effect, het hanteren van invloed en inzet worden actief en methodisch verbonden met je eigen werksituatie, waardoor je meteen aan de slag kan.

Mogelijkheden en onmogelijkheden & doel (1 dag)

'Ik heb het gevoel dat ik te veel doe, te veel zelf oppak. Ik moet misschien vaker nee zeggen.'

Deelnemer Leiding geven, 2014

Als leidinggevende is het belangrijk dat je voor jezelf concrete en haalbare werkpunten definieert die verbonden zijn aan een ongenoegen in je huidige werk. Tijdens deze dag reflecteer je over de verwachtingen die er op je afkomen. Je verkent de (on)mogelijkheden die vastzitten aan jouw positie binnen je werkcontext. Op basis hiervan formuleer je, samen met je collega's in de groep, doelstellingen waar je tijdens deze opleiding en daarbuiten mee aan de slag gaat.

Teams & groepen: werken met verschillen (1 dag)

'Verschil, dat is de normale stand van zaken.'

Flor Peeters

Teams of afdelingen van de organisatie moeten worden aangestuurd. Soms loopt dit bijna als vanzelf, soms heb je als leidinggevende je handen vol. Tijdens deze dag onderzoek je hoe het hanteren van verschillende belangen, visies, verwachtingen een verrijking voor een team kunnen zijn. Je krijgt handvatten om met verschil om te gaan en conflicten te voorkomen.

Integratiedag en evaluatie (1 dag)

'Het is nu 2 jaar geleden dat ik de opleiding volgde, maar ik neem nog regelmatig de cursus en mijn notities erbij wanneer ik te maken heb met een ingewikkelde kwestie in mijn leidinggevende taak. Het is nog steeds een bron van inspiratie.'

Deelnemer Leiding geven, 2023

Op deze laatste dag ga je dieper in op concrete kwesties uit je eigen praktijk die verband houden met je leerdoelen en de verschuivingen daarin. Deze supervisie heeft als doel om

het geleerde stevig te integreren in je eigen praktijk. Je sluit af met een evaluatie van je individuele doelstellingen, de ontwikkeling die je daarin ervaart en wat je nodig hebt om de kennis en kunde die je tijdens de opleiding hebt opgedaan in de praktijk vast te houden.