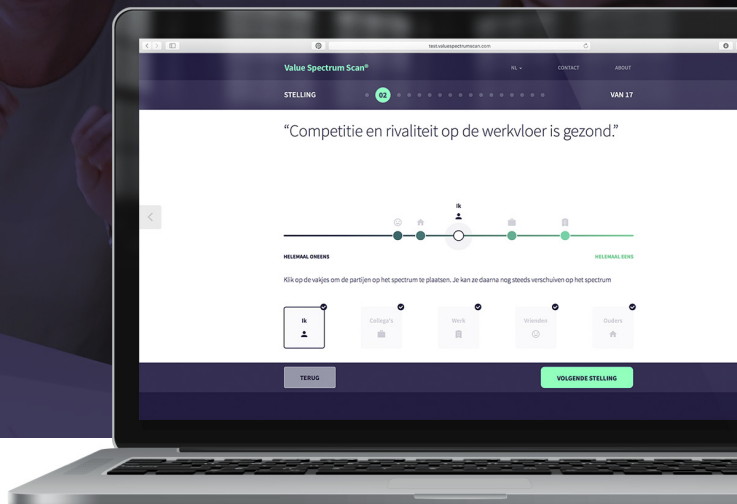


Masterclass: Welzijn op de werkvloer.

Van visie naar zicht naar invloed.



- 🔍 Lopen je medewerkers op het tandvlees?
- 🔍 Is er sprake van veel burn-out en uitval en schaadt dit het organisatiebelang?
- 🔍 Zoek je naar manieren om het welzijn van medewerkers en daarmee hun effectiviteit positief te beïnvloeden?
- 🔍 Wil je kijken hoe het welzijn van medewerkers van jouw organisatie zich verhoudt tot andere organisaties?
- 🔍 Ben je benieuwd naar wat er tussen de medewerkers speelt?
- 🔍 Wil je strategisch advies van experts hierbij?

Is je antwoord telkens ja?

Dan is de masterclass: ‘welzijn op de werkvloer’ zeker iets voor jou!

Wat bieden we?

We bieden een geïntegreerd pakket van workshop, data verzameling, advies, service design en follow-up.

We combineren het beste van een kwalitatieve met een kwantitatieve aanpak. Tijdens de groepsessies brengen we opleiding en workshop samen zodat u met uw eigen organisatievraag aan de slag kunt gaan.



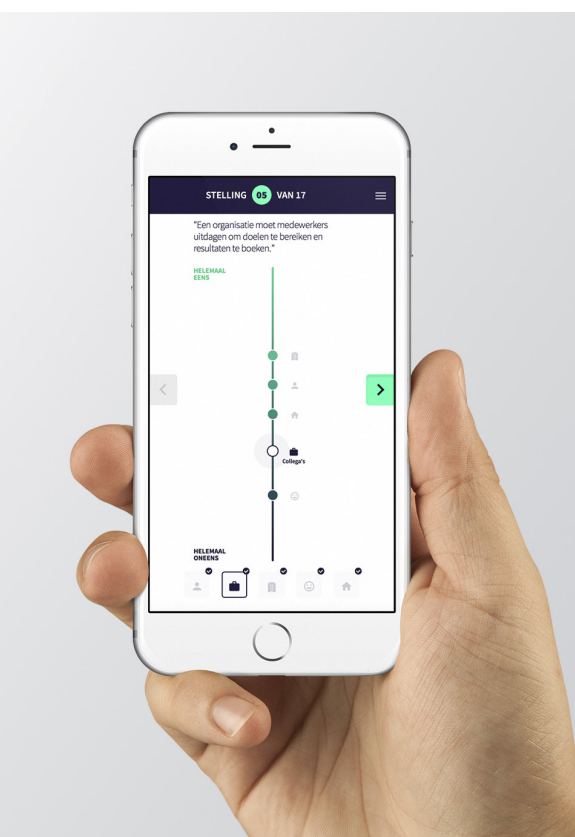
Hierbij maken we gebruik van onze online waardenscan (www.valuespectrumscan.com) zodat je jouw beslissingen kan baseren op directe inzichten uit jouw organisatie.

De VSS is geen standaard vragenlijst. Hij biedt inzicht in het welzijn van medewerkers én onderzoekt hoe de interactie tussen mensen hier een rol bij speelt.

‘Dit zou eigenlijk elke organisatie moeten doen!’

- leidinggevende zorginstelling -

Tijdens deze masterclass raak je ook geïnspireerd door de inzichten en suggesties van de andere deelnemers. Het doel is dat je op het einde van de Masterclass een actieplan hebt uitgewerkt waarmee je concrete stappen kan zetten ter verbetering van het welzijn en de effectiviteit van de medewerkers in uw organisatie.



🕒 Fase 1 - Visie (2 dagen)

We starten ons proces op dag 1 met een uiteenzetting van een systeemtheoretische visie op welzijn gecombineerd met wetenschappelijke inzichten uit de zelf-determinatie theorie. We bieden aanknopingspunten om pragmatisch aan de slag te gaan met deze interessante, maar soms ook complexe materie. Op dag 2 gaan we concreet aan de slag met hoe er verder gewerkt zal worden rond welzijn op de werkvloer. De deelnemers eindigen de dag met een doelstelling en de contouren van het actieplan worden al zichtbaar.

🕒 Fase 2 - Zicht

Gedurende de 2 daaropvolgende weken stellen we de online systeemtheoretische waardenscan (VSS) open in jouw organisatie. We onderzoeken wat er binnen jouw organisatie leeft en faciliteren het gehele proces. Aan het einde van de periode staan wij in voor de interpretatie van de resultaten waarmee je verder kunt in fase 3.

🕒 Fase 3 - Invloed (1 dag)

Met de kennis die je hebt opgedaan in de eerste twee dagen en met de resultaten van de online waardenscan maken we een concrete actieplan voor jouw organisatie. Hiervoor gebruiken we een “service design” aanpak. Dit betekent dat we enerzijds de werknemer centraal zetten (user-centered) en anderzijds dat we oplossingen snel visueel en tastbaar maken.

What's in it for you?

- Combineer opleiding met actie
- Kijk naar wat er “tussen” mensen gebeurt, niet enkel wat er in hunzelf plaatsvindt.
- Baseer je op echte data uit je organisatie en niet enkel op eigen assumpties
- Stem af met andere bedrijven: hoe doen zij het? Wat kunnen we van elkaar leren?
- Begeleiding vanuit zowel de wereld van de systeemtheorie als de wereld van Service Design.
- Resultaat: een concreet actieplan.

Voor wie?

voor professionals die actief betrokken zijn op onderwerpen als personeelsbeleid, organisatiecultuur en welzijnsthema's.

Hoe?

Deze masterclass is een samenwerking tussen de Interactie - Academie en Made. Beide organisaties hebben hun sporen verdiend op onderwerpen als communicatie, systeemtheorie, psychologie, team- en organisatie-ontwikkeling en procesbegeleiding. Deze samenwerking berust op een gedeeld idee dat een innovatie in de omgang met bovenstaande thema's broodnodig is.

Kosten visie, zicht en invloed: €2.500

inclusief workshop / data verzameling / interpretatie / advies / lunch. Inclusief max. drie extra collega's